

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Генерального директора
АНО «Национальный Центр ГЧП»
от «28» декабря 2024 года № П-ЦГЧП-2024-23

ФОРМА

декларации о конфликте интересов

Декларация о конфликте интересов

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с:

- ✓ Положением об антикоррупционной политике;
- ✓ Кодексом этики и служебного поведения работников;
- ✓ Порядком приема и рассмотрения обращений юридических и физических лиц о фактах совершения работниками Автономной некоммерческой организации «Национальный Центр развития государственно-частного партнерства» коррупционных правонарушений, несоблюдения ими требований к служебному поведению, наличия у них при исполнении трудовых обязанностей личной заинтересованности, которая привела либо может привести к возникновению конфликта интересов;
- ✓ Порядком уведомления работодателя о фактах обращения к работникам Автономной некоммерческой организации «Национальный Центр развития государственно-частного партнерства» в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений;
- ✓ Перечнем должностей Автономной некоммерческой организации «Национальный Центр развития государственно-частного партнерства», замещение которых связано с высоким уровнем коррупционного риска.

(подпись работника)

Кому: (указывается ФИО и должность лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	
От кого (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	

Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	с по

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "да" или "нет" на каждый из вопросов. Ответ "да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения должностным лицом о профилактике коррупционных и иных правонарушений. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "да" в месте, отведенном в конце формы. При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

Внешние интересы или активы	
1. Владете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами:	
1.1. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с Автономной некоммерческой организацией «Национальный Центр развития государственно-частного партнерства» (далее – « Организация ») (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?	
1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с Организацией или ведет с ней переговоры?	
1.3. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте Организации?	
1.4. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Организацией?	
2. Если ответ на один из вопросов является "ДА", то имеется ли на это у Вас на это письменное разрешение от лица Организации, уполномоченного разрешать конфликты интересов?	
3. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Общего собрания учредителей/участников/акционеров, Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:	
3.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с Организацией?	
3.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые	

отношения с Организацией, или ведет с ней переговоры?	
3.3. В компании-конкуренте Организации?	
3.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Организацией?	
Личные интересы и честное ведение бизнеса	
4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица Организации (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?	
5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между Организацией и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с организацией?	
6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи Организации, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между Организацией и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные Организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные Организацией?	
Взаимоотношения с государственными служащими	
7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса Организации?	
Инсайдерская информация	
8. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие Организации и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для	

Организации во время исполнения своих обязанностей?	
9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с Организацией информацию, ставшую Вам известной по работе?	
Равные права работников	
10. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в Организации, в том числе под Вашим прямым руководством?	
11. Работает ли в Организации какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?	
Подарки и деловое гостеприимство	
12. Нарушали ли Вы требования Положения об антикоррупционной политике в части получения подарков?	
Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств:	

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: _____

ФИО: _____

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

(Ф.И.О., подпись)

Решение должностного лица (работников подразделения) по профилактике коррупционных и иных правонарушений по декларации

(подтвердить подписью):

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами организации	
Я рекомендую ограничить работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника [указать, какой информации]	
Я рекомендую отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Я рекомендую пересмотреть круг обязанностей и трудовых функций работника [указать, каких обязанностей]	
Я рекомендую временно отстранить работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Я рекомендую перевести работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Я получил письменный отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов	
Я ходатайствую перед вышестоящим руководством об увольнении работника по инициативе организации за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	
Я передаю декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что	

(Ф.И.О., подпись)